

Geschäftsstellen:**Berlin**

Französische Straße 9–12, 10117 Berlin
 Tel.: (030) 20 91 48-0, Fax: (030) 20 91 48-20
 E-Mail: gs-berlin@condor-versicherungsgruppe.de

Dresden

Am Waldschlösschen 2, 01099 Dresden
 Tel.: (0351) 8 43 05-0, Fax: (0351) 8 43 05-30
 E-Mail: gs-dresden@condor-versicherungsgruppe.de

Düsseldorf

Feldstraße 77, 40479 Düsseldorf
 Tel.: (0211) 1 69 01-0, Fax: (0211) 1 69 01-20
 E-Mail: gs-duesseldorf@condor-versicherungsgruppe.de

Frankfurt

Sontraer Straße 2, 60386 Frankfurt am Main
 Tel.: (069) 1 38 27 64-60, Fax: (069) 1 38 27 64-70
 E-Mail: gs-frankfurt@condor-versicherungsgruppe.de

Hamburg

Katharinenstraße 5, 20457 Hamburg
 Tel.: (040) 3 61 39-711, Fax: (040) 3 61 39-720
 E-Mail: gs-hamburg@condor-versicherungsgruppe.de

Hannover

Herschelstraße 32, 30159 Hannover
 Tel.: (0511) 16 76 88-4, Fax: (0511) 16 76 88-60
 E-Mail: gs-hannover@condor-versicherungsgruppe.de

Karlsruhe

Stephanienstraße 57, 76133 Karlsruhe
 Tel.: (0721) 6 63 68-0, Fax: (0721) 6 63 68-20
 E-Mail: gs-karlsruhe@condor-versicherungsgruppe.de

München

Olschewskibogen 7, 80935 München
 Tel.: (089) 2 19 69 23-20, Fax: (089) 2 19 69 23-30
 E-Mail: gs-muenchen@condor-versicherungsgruppe.de

Direktion:

Condor Lebensversicherungs-AG
 Admiralitätstraße 67, 20459 Hamburg
 Tel.: (040) 3 61 39-0, Fax: (040) 3 61 39-100
 E-Mail: kontakt@condor-versicherungsgruppe.de
 www.condor-versicherungsgruppe.de

Service-Center

Postanschrift: 20452 Hamburg
 Tel.: 0180 1000-233*, (040) 3 61 39-923
 Fax: 0180 1000-234*, (040) 3 61 39 77-923
 E-Mail: sc@condor-versicherungsgruppe.de

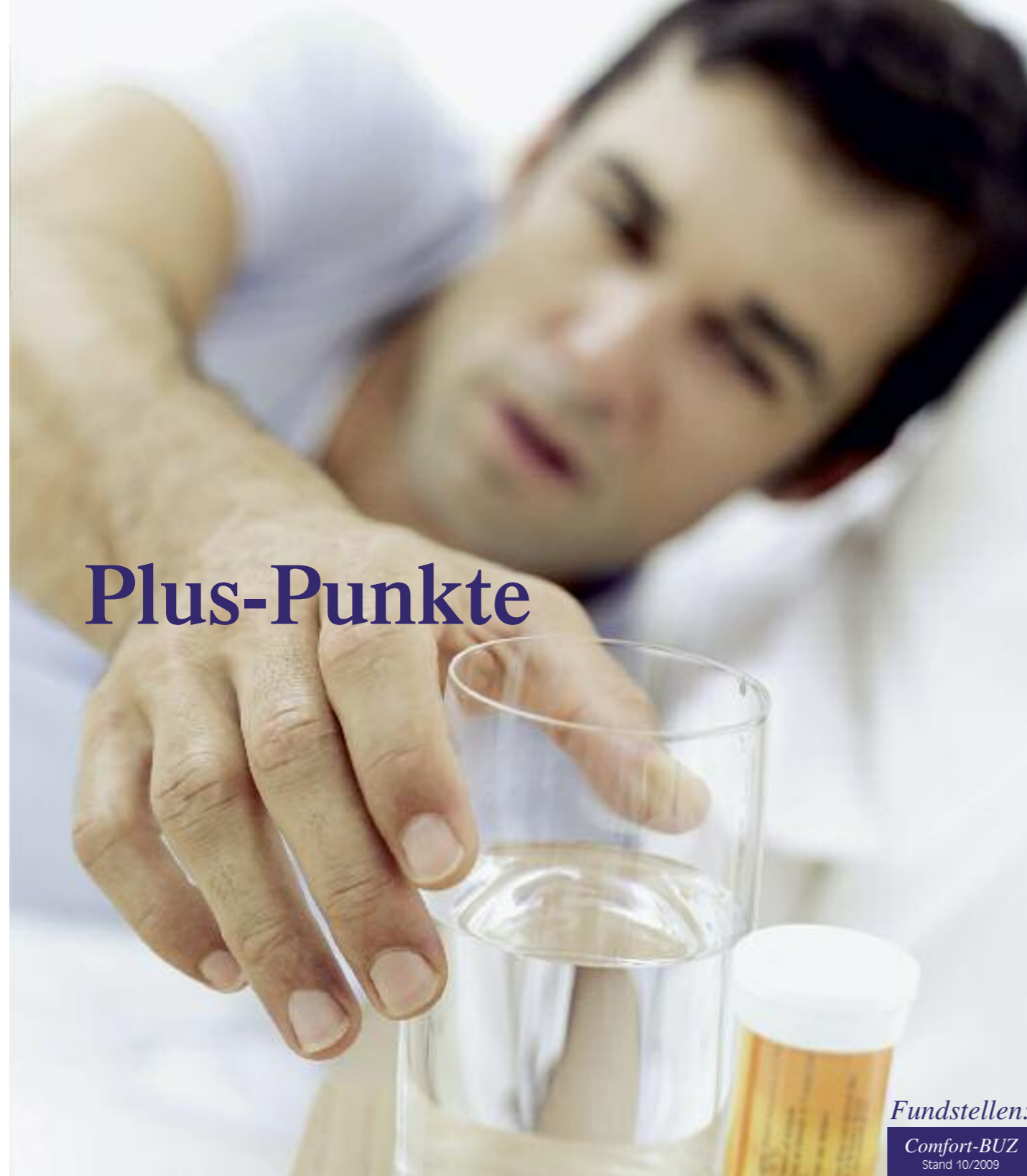
* 3,9 Cent/Min. aus dem deutschen Festnetz,
 kann für Anrufe aus dem Mobilfunknetz abweichen,
 ab 1. März 2010 höchstens 42 Cent/Min. aus Mobilfunknetzen

Berufsunfähigkeits- Zusatzversicherung

Plus-Punkte

CVF 411 · 10.09.WI 5

Plus-Punkte



Fundstellen:

Comfort-BUZ
Stand 10/2009

Basis	1. Sofortige Absicherung durch vorläufigen Versicherungsschutz möglich	bis 12.000 EUR Jahresrente (Vorbemerkung)
	2. Weltweiter BU-Schutz auch bei dauerhafter Wohnsitzverlegung ins Ausland	§ 1
	3. Versicherung von Studenten, Hausfrauen und Azubis (bis 1.000 Euro Rente monatlich) möglich	CVF 415 net
	4. Voller Versicherungsschutz bei Ausscheiden aus dem Beruf (z. B. Mutterschutz, Erziehungsurlaub, Hausfrau): Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufes; die abstrakte Verweisung bleibt ohne zeitliche Begrenzung ausgeschlossen	§ 2 Abs. 3
	5. Einsteigermodell (Verlängerungsrecht) mit niedrigem Anfangsbeitrag bei vollem BU-Schutz – besonders geeignet für bspw. Azubis, Studenten oder junge Existenzgründer	§ 1 Abs. 6

Comfort-BUZ
Stand 10/2009

Flexibilität & Sicherheit	6. Karenzzeiten (additiv) möglich: 6, 12, 18, 24 Monate	§ 1 Abs. 10
	7. Vor Eintritt des Versicherungsfalls: Keine Anzeigepflicht bei späterem Wechsel in einen anderen Beruf; Keine Meldepflicht bei einer späteren Aufnahme eines gefährlichen Hobbys	§ 2 Abs. 4
	8. Großzügige Erhöhung der BUZ ohne erneute Gesundheitsprüfung bei umfangreichem Ereigniskatalog möglich (z. B. Abschluss der Ausbildung, Einkommenssteigerung, alle 5 Jahre ohne weitere Begründung)	§ 9
	9. Verzicht auf das Recht zur Beitragserhöhung nach § 163 VVG und Verzicht auf das Recht zur Vertragsanpassung bzw. Kündigung nach § 19 VVG, sofern der Versicherungsnehmer oder die versicherte Person die Anzeigepflichtverletzung nicht zu vertreten hat	§ 12 Abs. 3 § 12 Abs. 2
	10. Vereinfachte Gesundheitsprüfung bei Abschluss einer Beitragsbefreiungsleistung (ohne BU-Rente) zu einer Rentenversicherung – bis zu einem jährlichen Gesamtbeitrag (ohne sonstige Zusatzversicherungen) von 3.000 Euro (brutto) möglich	s. Antrag
	11. Beitragsfreistellung/-pause bei Zahlungsschwierigkeiten unter den jeweiligen in den Versicherungsbedingungen aufgeführten Voraussetzungen möglich	§ 11 Abs. 2 u. 4
	12. Wiederinkraftsetzung vor Eintritt des Leistungsfalls innerhalb von 6 Monaten (12 Monate bei nachgewiesener Arbeitslosigkeit oder Elternzeit) nach Beitragsfreistellung möglich – ohne erneute Gesundheitsprüfung	§ 11 Abs. 2
	13. Beitragsfreie Dynamik für die Hauptversicherung im BU-Leistungsfall möglich	§ 1 Abs. 4b
	14. Garantierte Rentenerhöhung; d. h. Erhöhung der BUZ-Rente im Leistungsbezug möglich (Leistungsdynamik)	§ 1 Abs. 4a
	15. Keine unverzügliche Meldepflicht und keine Meldefrist für den BU-Leistungsfall	§ 1 Abs. 10
	16. Leistungen ab 6-monatiger Arbeitsunfähigkeit möglich; Dadurch sind Leistungen auch ohne Nachweis einer BU möglich	§ 1 Abs. 7 § 7 Abs. 4
	17. Leistungsanspruch entsteht grundsätzlich mit Ablauf des Monats, in dem die BU eingetreten ist (ggf. auch rückwirkende Leistungen)	§ 1 Abs. 10
	18. Erleichterung des Nachweises der BU für Beamte (Entlassung oder dauernder Ruhestand aus gesundheitlichen Gründen)	§ 2 Abs. 5
	Schutz im Leistungsfall	19. EU-Rentenbescheid der Sozialversicherung genügt als BU-Nachweis in bestimmten Fällen
20. 100 % Leistung bereits ab 1 Pflegepunkt		§ 2 Abs. 6
21. Nachweis der BU durch die Ärzte der versicherten Person möglich		§ 4 Abs. 1b
22. Auf Antrag zinslose Stundung der Beiträge bis zur endgültigen Leistungsentscheidung		§ 1 Abs. 11
23. Kein Leistungsausschluss bei Berufsunfähigkeit durch „fahrlässige Verstöße“, z. B. Verkehrsdelikte		§ 3 Abs. 2c
24. Genereller Verzicht auf die abstrakte Verweisung		§ 2 Abs. 1e
25. Die Vorteile des generellen Verzichts auf die abstrakte Verweisung bei der Erstprüfung gelten auch bei der Nachprüfung		§ 7 Abs. 1
26. Keine Meldepflicht einer gesundheitlichen Verbesserung; Nach Wegfall der BU erbrachte Rentenleistungen werden wir nicht zurückfordern		§ 7 Abs. 2 § 7 Abs. 3
27. Keine Verpflichtung zur Umschulung; Kein Befolgen unzumutbarer ärztlicher Anweisungen		§ 1 Abs. 8 § 4 Abs. 6
28. Wiedereingliederungshilfe bei Reaktivierung bis 9.000 Euro bei Vorliegen der dazu erforderlichen Voraussetzungen möglich (nicht bei Basis-Renten)		§ 1 Abs. 13
29. Freiwillige Leistung bei Umschulung möglich (max. 50 % der Wiedereingliederungshilfe – nicht bei Basis-Renten)		§ 1 Abs. 8
30. Bei Reaktivierung: Fortsetzung der Versicherung auf dem erreichten Leistungsniveau		§ 1 Abs. 4 § 10 Abs. 9